

SIGA O QR CODE E ACOMPANHE  
MAIS NOTÍCIAS NO SITE DA CIC



### TRIBUNA EMPRESARIAL

# CIC RECEBE CEO DA FIERGS EM EDIÇÃO ESPECIAL COM FOCO NA INDÚSTRIA



A CIC promove, no dia 28 de maio, uma edição especial da Tribuna Empresarial CIC (Reunião-Almoço), alusiva ao Dia da Indústria, reunindo empresários e lideranças da região para uma análise profunda sobre o cenário da indústria no Rio Grande do Sul.

O evento, que inicia às 11h45min, contará com a participação do CEO da Federação das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul (Fiergs), Paulo Herrmann, como palestrante convidado. O número de vagas é limitado. As inscrições podem ser feitas pelo Fone Whats da CIC 54 3462 8500. O investimento é de R\$ 85,00 para associados ou R\$ 150,00 para não-associados.

Com o tema "Indústria do RS: Oportunidades e Desafios", a programação busca lançar luz sobre as perspectivas do setor industrial no estado, frente aos novos cenários econômicos, às exigências da competitividade e às oportunidades que surgem com a inovação, a sustentabilidade e a reindustrialização. Herrmann tem sólida trajetória no setor industrial brasileiro

tendo sido, por duas décadas, presidente da John Deere Brasil. Atualmente, além de estar à frente da Fiergs, é referência nacional nas discussões sobre o fortalecimento da indústria, inovação, tecnologia e políticas públicas voltadas ao setor produtivo.

# “Capital humano: o desafio que precisa ser enfrentado agora”

**CARLOS BIANCHI**

Presidente da CIC



*Acreditamos firmemente que o capital humano é o maior patrimônio de qualquer organização. E por isso, seguimos firmes nesse propósito: ajudar as empresas a crescerem e, acima de tudo, contribuir para que as pessoas encontrem no trabalho um caminho de realização pessoal e profissional.*

A escassez de mão de obra não é uma novidade para quem vive o dia a dia da atividade empresarial. Mas o que antes era uma preocupação pontual e restrita a setores específicos, hoje se consolida como um dos maiores entraves ao desenvolvimento sustentável das empresas de todos os setores, sem exceção.

Na CIC, esse é um tema recorrente nas reuniões da diretoria e do Comitê Temático de Recursos Humanos. A cada novo encontro com empresários associados, a constatação é a mesma: está cada vez mais difícil formar equipes completas e preparadas, o que compromete diretamente a produtividade, a qua-

lidade dos serviços e a capacidade de crescimento dos negócios.

O que chama atenção nesse cenário é que a carência de profissionais não está restrita a cargos de alta complexidade técnica. Pelo contrário: há desafios até mesmo para preencher vagas operacionais ou de entrada. Em muitos casos, o problema não se resume à qualificação técnica, mas também envolve a ausência de habilidades comportamentais — como comprometimento, responsabilidade, comunicação e capacidade de trabalho em equipe.

É um retrato que se repete em diferen-

tes estados e que evidencia a necessidade de políticas mais robustas e coordenadas para fomentar a qualificação e o incentivo ao trabalho. Na CIC, temos enfrentado esse desafio de forma propositiva. Promovemos cursos, workshops e capacitações com foco prático e alinhados às necessidades do mercado.

Além disso, oferecemos o Banco de Talentos Online, uma ferramenta gratuita para o cadastro de currículos e consulta por parte das empresas associadas. É uma ponte entre quem busca uma oportunidade e quem precisa contratar, contribuindo para reduzir o desencontro entre oferta e demanda de trabalho.

## ENTRE ASPAS

### “Alterações da NR-1 vai exigir planejamento, comprometimento e integração”

Rosana Maria Nicolini Chesini - Advogada OAB/RS 54.228

A Portaria MTE 1.419, de 27/08/2024, promoveu significativas atualizações na Norma Regulamentadora nº 1 (NR-1), incluindo expressamente a obrigatoriedade de avaliação dos riscos psicossociais no âmbito do Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), a partir de 25/05/2025.

Essa inclusão reflete a crescente preocupação do legislador com fatores que afetam não apenas a integridade física, mas também a saúde mental e o bem-estar dos trabalhadores.

Com a nova redação, as empresas passam a ter o dever de identificar, avaliar e adotar medidas de controle também para riscos psicossociais, tais como assédio, estresse ocupacional, violência no trabalho, jornadas excessivas e outras condições que possam impactar negativamente a saúde mental dos colaboradores.

O GRO deverá ser revisado para contemplar esses fatores de risco psicossociais, que deverão



constar de forma detalhada no Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), juntamente com os riscos já tradicionalmente reconhecidos (físicos, químicos, biológicos, de acidentes e ergonômicos), exigindo registros e acompanhamentos específicos.

As alterações entrarão em vigor a partir de 26/05/2025. No entanto, conforme anunciado pelo Ministro do Trabalho e Emprego, Luiz Marinho, em 24/04/2025, a fiscalização terá caráter

exclusivamente educativo e orientativo durante o primeiro ano, passando a ser punitiva a partir de 26/05/2026, com possibilidade de autuações em caso de descumprimento das novas exigências.

O período educativo é fundamental para que as empresas possam se adaptar de maneira adequada, revisar seus processos internos, promover a capacitação das equipes de SESMT e gestão de pessoas, e implementar, de forma consistente, as práticas exigidas pela nova regulamentação

A adequação às novas exigências sobre riscos psicossociais no ambiente de trabalho é mais uma obrigação imposta às empresas, que demandará planejamento, comprometimento, e atuação integrada entre setores de saúde e segurança, e gestão de pessoas das empresas, mas contribui diretamente para ambientes de trabalho mais saudáveis, produtivos e sustentáveis, valorizando o bem-estar dos trabalhadores e fortalecendo a cultura organizacional.

## CÂMARA DE INDÚSTRIA E COMÉRCIO - CIC GARIBALDI



Publicação produzida por Insieme Comunicação

**Responsável**

Cassius André Fanti  
Jornalista (MTb: 9.727)  
xcafanti@gmail.com

**Tiragem:** 1.500 exemplares

**Endereço**

Av. Perimetral Léo Antônio Cisilotto, 897  
Bairro São José  
CEP 95720-000 - Garibaldi | RS

**ATENDIMENTO**

Segunda a Sexta  
8h30min às 11h30min  
13h30min às 17h30min

**Contato**

Fone/ WhatsApp 54 3462 8500  
cic@cicgaribaldi.com.br

**Diretoria Eletiva 2025/2026**

**Presidente:** Carlos Bianchi

**Vice-presidente Geral:** Gerson Luiz Simonaggio

**Vice-presidente da Indústria:** Clovis Furlanetto

**Vice-presidente do Comércio:** Lindomar Antônio Demarchi

**Vice-presidente de Serviços:** César Cauê Schaeffer Ongaratto

**1º Tesoureiro:** Jorge Luiz Costa

**2º Tesoureiro:** Tiago Furlanetto

**Conselho Fiscal:** Alexandra Nicolini Brufatto, Domingos Nizzola e Tobias Debiasi

**Suplentes do Conselho Fiscal:** Neide Bielscki, Raísa Bettú Lazzari e Sérgio De Costa

**Diretor Executivo:** Luiz Carrer

# ECONOMISTA APRESENTA OS DESAFIOS DA ECONOMIA BRASILEIRA PARA 2025

A edição de abril do tradicional Bom Dia Associado CIC, realizado em 29 de abril, trouxe um panorama detalhado dos desafios e perspectivas para a economia brasileira em 2025. A convidada foi a economista Maria Carolina Rosa Gullo, que apresentou um cenário didático para os empresários presentes no auditório da entidade.

Ela destacou que, em 2025, a expectativa de crescimento do PIB está em 2%, com uma tendência de desaceleração em 2026. Entre os fatores que limitam o avanço, estão a alta carga tributária, os desequilíbrios fiscais, a dívida pública crescente e o desafio de controlar os gastos do governo.

Além disso, a combinação de inflação em patamares elevados



Foto Cassius André Fanti

(estimada em 5,8% para 2025) e uma taxa de juros alta (com projeção de atingir 15% no meio do ano) gera uma equação delicada para a política monetária nacional.

Apesar dos desafios, Maria Carolina enfatizou que há espaço para crescimento em nichos estratégicos, principalmente para empresas que souberem se adaptar às novas formas de consumo, explorarem a digitalização e investirem em diferenciação e experiência do cliente.

“O momento exige inteligência estratégica, gestão eficiente de recursos e visão de longo prazo. As empresas que investirem em produtividade e inovação terão vantagem competitiva nos próximos anos”, reforçou.

**15, 17 e 22/07**  
**19h às 22h • CIC-TEC**

**Instrutor**  
**Jean Michel Baú**

**R\$ 500,00 (associados)**  
**R\$ 1.000,00 (não-associados)**

\*Sicredi oferece subsídio

**Inscrições**  
**(54) 3462 8500**

**Marketing Digital tático:**  
**estratégia criativa, tráfego e resultado.**

**CIC**  
GARIBALDI

A CIC disponibiliza para as suas associadas uma entrevista em vídeo para a divulgação da empresa nas redes sociais da entidade (Facebook e Instagram) e no CIC TV (canal no Youtube). Com uma ampla abrangência e alcance, o benefício é gratuito e oferece uma grande oportunidade para falar sobre os produtos, serviços e diferenciais do seu negócio.



**Conheça o CIC APRESENTA e solicite uma gravação para a sua empresa.  
FALE COM A GENTE PELO WHATS DA CIC 54 3462 8500**

### Gaia Cosméticos



-  Rua Buarque de Macedo, 3008 - Centro
-  54 99199 6094
-  @lojagaiagaribaldi
- 



 **Veja o vídeo**

### Ana Paula Denicol Engenharia



-  Av. Rio Branco, 582, sala 201- Centro
-  54 99969 3919
-  @anadenicol\_engenharia
- 



 **Veja o vídeo**

### Águia Inox



-  Rua Julio João Zanotto, 1300- Bairro Garibaldina
-  54 3464 0191
-  @aguiainox
-  Águia Inox



 **Veja o vídeo**

### Transmaria



-  Av. Perimetral Leonel de Moura Brizola 1705
-  54 3464 3064
-  @transmaria\_transportes
-  Transmaria Transportes



 **Veja o vídeo**

## SÍMBOLOS DO RS



O governador, Eduardo Leite, sancionou o projeto de lei aprovado pela Assembleia Legislativa que torna o espumante e o vinho como símbolos do Rio Grande do Sul. De autoria do deputado estadual, Guilherme Pasin, a proposta reconhece a qualidade da produção gaúcha, além dos valores culturais que envolvem as bebidas e uma forma de incentivo ao desenvolvimento econômico. “Eles refletem a história da imigração italiana e a dedicação do povo, que, com mãos calejadas, mantém viva a tradição de um setor que é símbolo de trabalho árduo e paixão”, afirma Pasin.

## APEME 30 ANOS



O presidente da CIC, Carlos Bianchi, parabenizou a Associação de Pequenas e Médias Empresas de Garibaldi pela passagem de 30 anos de sua fundação. Em evento, realizado na noite de sexta-feira, 11 de abril, Bianchi entregou uma placa à presidente da Apeme, Rosana Debiasi. “A Apeme é fruto desse misto de sonho e necessidade e, apesar de toda a evolução nestas três décadas de história, mantém sua essência”, enfatizou Rosana. A solenidade também marcou a posse da nova diretoria, eleita em assembleia no final de fevereiro. Ex-presidentes da Apeme foram homenageados.

**BOLETIM FOCUS** - Os analistas do mercado financeiro reduziram a expectativa de inflação de 2025. A estimativa do mercado passou de 5,55% para 5,53%. Mesmo com a redução, a expectativa continua bem acima do teto da meta, que é de 4,5%. Para o crescimento do Produto Interno Bruto (PIB) em 2025, a projeção do mercado ficou estável em 2%. Os economistas do mercado financeiro reduziram a projeção para a taxa básica de juros neste ano, de 15% para 14,75% ao ano.



Foto Cassius André Fanti

## PROGRAMA DE EDUCAÇÃO EXECUTIVA ABRE 2025 COM FOCO EM **AUTOLIDERANÇA E GESTÃO DE EQUIPES**

A CIC e a Inforti deram início ao Programa de Educação Executiva 2025 com o módulo “Líder de Líderes”, conduzido pelos especialistas Margarete De Boni e Renato Morandi, do Instituto Crescere Persones (ICP). O encontro proporcionou aos participantes uma reflexão profunda sobre o papel do líder a partir de dois eixos centrais: autoliderança e a compreensão da individualidade dos liderados.

A atividade trouxe luz sobre um conceito fundamental: liderar os outros exige, antes de tudo, liderar a si mesmo. A construção da autoliderança foi apresentada a partir da compreensão de um mapa interno, baseado em aspectos da personalidade. Segundo os instrutores, a personalidade é composta por um conjunto de características que definem o

modo único com que cada pessoa pensa, sente e age.

“Todos podemos ser assertivos, por exemplo. Mas cada um expressa essa assertividade de maneira diferente, de acordo com seu funcionamento interno, sua história e suas vivências. Isso torna cada pessoa única”, destacou Margarete. “O modo como se manifesta é individual, determinado pelos ambientes em que vivemos, pelos estímulos que recebemos e por como os absorvemos”, complementou Morandi.

“O líder de líderes é aquele que compreende profundamente suas capacidades, limitações e estilo de funcionamento para, a partir disso, inspirar outros a também desenvolverem seu potencial”, concluiu Margarete.

## ASSOCIADOS TÊM BENEFÍCIOS PARA O 4º CONGRESSO DE VENDAS E INOVAÇÃO

A Serra Gaúcha tem um encontro marcado com alguns dos maiores especialistas do país em vendas, inovação e gestão de pessoas. No dia 7 de junho, o Hotel Intercity, em Caxias do Sul, será palco do 4º Congresso Serrano de Vendas e Inovação, evento imersivo e transformador que promete uma jornada de aprendizados, conexões e novas estratégias para impulsionar carreiras e negócios. Associados da CIC e CDL Garibaldi têm direito a um desconto especial na inscrição: de R\$ 429,90 por R\$ 379,90. A entidade também vai disponibilizar transporte gratuito aos participantes.

**A oferta é válida para quem se inscrever antecipadamente pelo  
Whats da CIC 54 3462 8500**



## CDLINHO



A Turma do CDLinho realizou mais uma ação junto ao comércio garibaldense. Na manhã de 12 de abril, o mascote da Câmara de Dirigentes Lojistas de Garibaldi, circulou por algumas ruas centrais da cidade para mobilizar e agradecer os consumidores por realizarem suas compras em estabelecimentos locais.

A iniciativa contou com personagens representativos da Páscoa, ao som de saxofone e tarol, chamando a atenção das famílias que circulavam pela cidade e, principalmente de crianças que cercavam a comitiva para abraçar e fazer fotos com o CDLinho.

## FEDERASUL



Foto Divulgação

A nova diretoria da Federasul tomou posse em 8 de abril, no salão nobre do Palácio do Comércio em Porto Alegre. Rodrigo Sousa Costa, reeleito por unanimidade, iniciou seu segundo mandato como presidente, acompanhado por 12 vice-presidentes, 23 diretores, 18 vice-presidentes regionais e 50 diretores regionais. O ex-presidente da CIC, Pedro Carrer, integra o Conselho Superior da entidade. Costa enfatizou a importância dos próximos dois anos para o futuro econômico do Rio Grande do Sul, reafirmando a importância da convergência de ideias e destacando o “poder transformador do associativismo”.

**RECORDE** - A 4ª edição do Festival do Grostoli superou todas as expectativas, atraindo 80 mil pessoas no entorno da Igreja Matriz São Pedro e contabilizando mais de 725 mil unidades da iguaria comercializadas nos três dias de festa. O evento, realizado pela Prefeitura de Garibaldi e Grupo RBS, contou com apoio da CIC. Além dos grostolis, o festival ofereceu uma ampla variedade gastronômica, apresentações artísticas, venda de artesanato, espaço de recreação infantil e passeios de Tim-Tim.



Fotos Cassius André Fanti

## Homem na Cozinha CIC será realizado no dia 6 de junho

A 46ª edição do tradicional evento Homem na Cozinha, promovido pela CIC, será realizada no dia 6 de junho, a partir das 19h30min. A equipe de organização definiu os últimos detalhes para a promoção. Os interessados podem adquirir os ingressos diretamente com os promotores ou através do Fone Whats da CIC 54 3462 8500.

A edição deste ano promete surpreender o público com um menu cuidadosamente elaborado: lombo suíno ao molho barbecue, tatu recheado, tortelone de pato com manteiga e sálvia, batata souté e mix de folhas com tomate. Para a sobremesa, um clássico: pudim.

Os cozinheiros desta edição são: Adir Alexandre Rubi Sopelsa, Car-

los Alonso Brugali, Cristian Boscaini Lotis, Cristiano Freitag, Doglas do Rosario, Eduardo Locatelli, Gilberto Carniel, Josiel Keller, Paulo Roberto Pisoni, Diego Valandro, Sedenir Antônio Bertan e Thales Giovannella, sob o apadrinhamento de Tiago Cagliari. O resultado do jantar será destinado a uma entidade beneficente de Garibaldi.

Imagem de Freepik



## DOMINGOS E FERIADOS

*Uma nova regulamentação do Ministério do Trabalho muda o expediente aos domingos e feriados no Comércio. A principal alteração exige a previsão em Convenção Coletiva de Trabalho para que diversas atividades possam funcionar nesses dias, com exceção das feiras livres.*

*A medida entra em vigor em 1º de julho. A Portaria não proíbe o trabalho no comércio nesses dias, mas altera uma norma anterior, que permitia o trabalho aos domingos e feriados por meio de simples acordo entre patrões e empregados. Com a nova regra, é necessário que esse acordo seja firmado por meio de convenções coletivas. Eles envolvem, de um lado, o sindicato patronal, e, de outro, o dos trabalhadores. A norma também prevê que os patrões serão obrigados a respeitar as legislações municipais sobre o tema.*

# CIC REFORÇA ORIENTAÇÕES E NECESSIDADE DE ADEQUAÇÃO À LOGÍSTICA REVERSA DE EMBALAGENS

Fotos Cassius André Fanti

A CIC Garibaldi promoveu, em 8 de abril, uma reunião técnica para tratar sobre as obrigações legais relacionadas à Logística Reversa de Embalagens. O encontro, realizado na sede da entidade, foi conduzido pelo diretor executivo, Luiz Carrer, e contou com a participação do advogado Filipe Balbinot, da engenheira química, Raquel Ferri Erthal, além de integrantes da equipe técnica da entidade.

O principal foco da reunião foi o esclarecimento sobre a obrigatoriedade de apresentação do Relatório Anual de Desempenho, cujo prazo final é 30 de junho. A logística reversa de embalagens é uma exigência legal instituída pela Lei Federal 12.305/2010, que estabelece a Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS). Essa legislação determina que as empresas são corresponsáveis pela destinação ambientalmente adequada das embalagens que colocam no mercado, contribuindo para a redução dos impactos ambientais e o fortalecimento da economia circular.

No Rio Grande do Sul, a Resolução Consesma 500/2023 definiu regras mais específicas para a implantação da logística reversa no Estado, estabelecendo prazos para cadastramento e apresentação de planos de recuperação das embalagens.

Segundo o advogado Filipe Balbinot, os geradores de resíduos devem colaborar para que uma parte das embalagens colocadas no mercado seja efetivamente reciclada. “Conforme a legislação, as consequências de não se adequar a estas normas vão desde multas até a restrições de licenciamento ambiental”, alertou.

Para facilitar o cumprimento das exigências legais pelas empresas associadas, a CIC Garibaldi mantém há mais de três anos um Termo de Cooperação com a Associação de Logística Reversa de Embalagens (Aslore). Por meio dessa parceria, as empresas podem aderir ao sistema coletivo de logística reversa, intermediado pela entidade, que garante a regularização junto aos órgãos ambientais.

A adesão a um acordo setorial, via Aslore, custa R\$ 39,75 por tonelada de embalagem, sendo que o valor mínimo administrativo é de R\$ 1.987,50, equivalente a 50 toneladas/ano, cujo pagamento é parcelado. A CIC reforça a importância de que os associados busquem informações e regularizem sua situação junto ao sistema, evitando notificações, autuações e eventuais dificuldades futuras.

**Os interessados podem entrar em contato com a entidade pelo FONE WHATS DA CIC 54 3462-8500**



## Reunião-Almoço: Prefeito projeta futuro de Garibaldi durante encontro com diretorias



O prefeito de Garibaldi, Sérgio Chesini, foi o convidado da Reunião-Almoço com as diretorias eletiva e setoriais da CIC, CEC e CDL, realizada em 23 de abril, na sede da entidade. Durante sua apresentação, Chesini detalhou metas, projetos estratégicos e avanços na infraestrutura, saúde, educação e mobilidade urbana, entre outras áreas.

O prefeito compartilhou um panorama detalhado das ações já realizadas e das metas da Administração Municipal para o mandato 2025-2028. Entre os destaques apresentados está a intenção em realizar uma Parceria Público-Privada para a gestão do aeroporto, possibilitando melhorias em sua estrutura e, por consequência, sua inclusão no mapa para voos turísticos, o que é uma antiga demanda da CIC.

Chesini salientou que, com um orçamento municipal estimado em R\$ 276 milhões, a Prefeitura trabalha com foco na eficiência da máquina pública. “Queremos preparar Garibaldi para o futuro, com base em uma cidade inteligente e uma gestão mais eficaz”

## FUNDO ESTÍMULO



A Federasul uniu forças ao Fundo de Impacto Estímulo para levar uma linha de crédito acessível e desburocratizada a micro e pequenas empresas afetadas pelas recentes enchentes no estado. O programa oferece crédito facilitado com juros abaixo do mercado e sem exigência de garantias, além de condições especiais, como seis meses de parcelas reduzidas e parcelamento em até 36 vezes (fixas). O crédito é livre e sem necessidade de prestação de contas, permitindo que cada empresário decida como melhor utilizar os recursos. Interessados podem acessar o site <https://oferta.estimulo2020.org/federasul>

## EMPREGOS EM ALTA

	Admissões	Desligamentos	Saldo			
	<b>4.117</b>	<b>3.616</b>	<b>501</b>			
Grande Grupo	Admissões	Desligamentos	Saldo	Tempo de Emprego (Médias)	Emprego Mensal	% Relativa
Agropecuária	702	689	11	1,9	210	4,9%
Indústria	2.088	1.620	468	11,9	5.430	13,0%
Construção	75	71	4	14,7	440	1,1%
Comércio	412	403	9	17,8	2.249	5,4%
Serviços	850	914	-64	14,5	4.110	10,1%
<b>Total</b>	<b>4.117</b>	<b>3.616</b>	<b>501</b>	<b>13,6</b>	<b>16.548</b>	<b>3,12%</b>

Garibaldi encerrou o primeiro trimestre de 2025 com um desempenho expressivo na geração de empregos com carteira assinada. Os dados do Novo Caged, divulgados em 30 de abril pelo Ministério do Trabalho e Emprego, revelam que as empresas locais contrataram 4.117 novos trabalhadores entre janeiro e março. Esse número representa um crescimento de 19,5% em relação ao mesmo período de 2024, quando foram registradas 3.445 admissões.

No mesmo intervalo, o número de desligamentos também apresentou queda: foram 3.264 neste ano, contra 3.616 no primeiro trimestre do ano passado. Como resultado, o saldo de empregos formais no município teve um avanço expressivo de 176%, saltando de 181 vagas líquidas em 2024 para 501 em 2025. Além disso, o número total de empregos formais em Garibaldi subiu de 16.217 para 16.548 em comparação ao mesmo período do ano anterior, evidenciando uma tendência de crescimento sustentado no mercado de trabalho local.

A Indústria se destacou como o principal motor da geração de empregos na cidade, com a criação de 449 novos postos e um total de 9.430 trabalhadores com carteira assinada no setor. Na sequência, os Serviços empregam atualmente 4.110 pessoas, seguidos pelo Comércio, com 2.249 vínculos formais. A Construção Civil também apresentou desempenho positivo, com 449 empregados formais no total, enquanto o setor Agropecuário fechou o trimestre com 310 trabalhadores registrados.

**CERTIFICADO DIGITAL**  
e-CPF e e-CNPJ  
SEM BUROCRACIA

**VANTAGENS**

- Agendamento de horário
- Facilidade de estacionamento
- Possibilidade de parcelamento
- Agilidade na emissão e liberação

Contato para agendamento e informações:  
**CIC GARIBALDI** | 54. 3462 8500 | ed@cicgaribaldi.com.br

## Empresas Aniversariantes

(Períodos de cinco anos de acordo com inscrição atualizada no CNPJ)

### MADEIRA (5 ANOS)

26/05 - Cervale Brasil

24/05 - Drops de Menta

### CRISTAL (15 ANOS)

04/05 - Terrazzo Arquitetura

### PRATA (25 ANOS)

11/05 - Enamorare

15/05 - Fábio Automóveis

### PORCELANA (20 ANOS)

10/05 - Vitriini

18/05 - AMA - Associação de Moradores de Aluguel

20/05 - Restaurante 31 de Outubro

### PÉROLA (30 ANOS)

03/05 - Parada Obrigatória

05/05 - Inforti

31/05 - Contabi Escritório Contábil

### Parabéns

Homenagem da CIC por mais um ciclo completo por estas empresas



**Não percam a alegria. Quando um Cristão perde o sentido do humor, ele se avinagra. É triste ver alguém viver conservado em vinagre!**

Papa Francisco

